

Quelques définitions en relation avec le racisme et les discriminations

(d'après les dictionnaires et encyclopédies)

Aménagement raisonnable

Il y a discrimination s'il y a absence d'aménagement raisonnable pour la personne handicapée notamment dans les domaines de l'emploi et du logement par exemple l'accès aux fauteuils roulants, la traduction en langue des signes, etc.. Le mot « raisonnable » s'entend dans la perspective qu'il y a un rapport entre le coût de l'aménagement et son réel impact social. Il s'agit donc, de l'aménagement qui ne présente pas une charge disproportionnée, ou dont la charge est compensée de façon suffisante par des mesures existantes.

Antisémitisme

Attitude hostile, racisme, discrimination envers les Juifs.

Discrimination

Action d'isoler, de distinguer et de traiter différemment certains individus ou un groupe entier par rapport aux autres et à leur appliquer un traitement spécifique, sans lien objectif avec le critère qui sert à distinguer le groupe. Discrimination sociale, raciale, sexuelle.

La discrimination a d'abord été identifiée comme une réduction arbitraire des droits, contraire à l'égalité en droit, et induisant une dévalorisation d'un groupe d'humains.

Socialement, la discrimination consiste à distinguer un groupe de personnes des autres, et à lui appliquer un traitement spécifique, sans lien objectif avec le critère qui sert à distinguer le groupe.

Discrimination directe

Une discrimination est directe lorsqu'elle est fondée sur un des critères, un des motifs précisés dans la loi et qui ne peut être justifiée. Il s'agit notamment d'un traitement moins favorable, pour une situation comparable, entre deux personnes. On pense, par exemple, à l'inégalité salariale qui peut exister entre les femmes et les hommes pour une même fonction, au fait pour un employeur de vouloir n'engager que des jeunes et d'écarter quelqu'un parce qu'il estime qu'il est trop âgé, un logement est refusé à un couple homosexuel, une annonce pour un appartement à louer indique « Cpas s'abstenir ».

Discrimination indirecte

Il s'agit de la situation qui se produit lorsqu'une disposition ou une pratique apparemment neutre est susceptible d'entraîner un désavantage particulier pour des personnes caractérisées par l'un des critères protégés par la loi et qui ne peut être justifiée. A titre d'exemple, ce peut être un employeur qui exige que les candidats à l'emploi qu'il reçoit connaissent une langue qui n'est pas indispensable pour exécuter le travail.

Discrimination positive

Politique discriminatoire affectant un avantage social à une catégorie qui n'est pas jugée à parité, donc jugée défavorisée dans un domaine par les initiateurs de ladite politique.

On inverse, en quelque sorte, les discriminations qui étaient de rigueur auparavant par exemple à l'école, au travail, etc...

Harcèlement

Comportement indésirable liés aux critères de discriminations ou de racisme définis dans les lois belges

Le harcèlement est une notion regroupant plusieurs faits de natures différentes, dont le point commun est le fait qu'il s'agisse d'un enchaînement de propos et d'agissements hostiles qui pourraient sembler anodins si on les prenait isolément, mais dont la répétition peut « briser » psychologiquement la personne qui en est la cible et la victime.

Le harcèlement regroupe tout comportement sapant la dignité de l'individu et étant blessant, effrayant ou bouleversant de n'importe quelle façon. Ceci peut inclure des brimades intentionnelles pouvant être évidentes mais aussi plus subtiles, telles que le fait de donner des surnoms, de taquiner ou d'insulter.

Harcèlement sexuel

Comportement indésirable à connotation sexuelle.

Homophobie

Attitude d'hostilité explicite ou implicite envers les homosexuels, l'homosexualité. Son prolongement en est la peur, la haine, l'aversion ou la désapprobation envers l'homosexualité. De manière générale, l'homophobie représente les préjugés et les discriminations anti-homosexuels.

Injonction à discriminer

Suppose que quelqu'un impose, par son comportement, de pratiquer une discrimination

Racisme

- Idéologie (ensemble plus ou moins systématisé de croyances, d'idées, de doctrines influant sur le comportement individuel ou collectif) fondée sur la croyance qu'il existe des "races" au sein de l'espèce humaine (correspondant en général aux grands ensemble continentaux de groupes ethniques) et qui les hiérarchise. Les comportements inspirés par cette idéologie peuvent être de l'hostilité, du mépris et aller jusqu'à la violence.
- Sous le terme de racisme, on désigne aussi les doctrines politiques préconisant la domination d'une race dite "supérieure" sur une race "inférieure"
- Attitude d'hostilité systématique à l'égard d'une catégorie déterminée de personnes: racisme envers les jeunes, envers les femmes.

Ségrégation

- Action de séparer les personnes d'origines, de mœurs ou de religions différentes, à l'intérieur d'un même pays, d'une collectivité. Ségrégation raciale. Ségrégation sociale.
- Mise à l'écart et privation de certains droits subis par des personnes, des groupes à l'intérieur d'une collectivité.

Xénophobie

Ce mot définit littéralement, « la peur de ce qui vient de l'extérieur », c'est-à-dire l'hostilité systématique à l'égard des étrangers, de ce qui vient de l'étranger

Dans l'usage courant la xénophobie est devenue l'hostilité à l'égard de l'étranger, c'est-à-dire de celui qui n'appartient pas au même groupe (national, culturel, linguistique) que soi.

MAJ 2010

Infor Jeunes asbl - Chaussée de Louvain, 339 - 1030 Bruxelles - Tél.: 02/733.11.93 -
inforjeunes@jeminforme.be - www.jeminforme.be