



- [Thématiques](#)
- [Actualités](#)
- [Activités](#)
- [À propos](#)
- [Permanences](#)
- [Services](#)
- [Poser une question](#)

Sélectionner une page

Le point sur le job étudiant.



Le travail étudiant est une source de revenus essentielle, notamment en période de crise. Il permet aux jeunes de financer leurs études, leur logement ou d'aider leur famille. Le contrat d'occupation étudiant, qui peut être signé dès 15 ans, est un contrat de travail spécifique avec des dispositions particulières.

Aspects à vérifier :

- Un contrat écrit est obligatoire pour éviter les abus.
- Attention aux arnaques (stages non rémunérés, frais abusifs, travail sans contrat).

Rémunération :

Le salaire minimum varie en fonction de l'âge, allant de 8,59€/h (16 ans) à 12,82€/h (21 ans et plus).

Impact sur les allocations familiales :

- **Avant 18 ans** : Aucun impact.
- **Après 18 ans** : L'activité reste compatible sous certaines conditions (max. 240h/trimestre à Bruxelles et 650h/an en Wallonie).
- **Après la fin des études** : Des règles spécifiques s'appliquent en fonction du type de contrat et de l'inscription comme demandeur d'emploi.

Cotisations sociales (ONSS) :

- L'étudiant bénéficie de **cotisations réduites (2,71%)** sur un quota de **650 heures/an**.
- Dépassement = application des cotisations sociales ordinaires (13,07%).
- Vérification possible sur **student@work**.
- **Horeca** : Possibilité de travailler 50 jours supplémentaires sous un statut spécifique.

Fiscalité :

Pour rester fiscalement à charge des parents, l'étudiant doit :

- Avoir la même résidence principale qu'eux.
- Ne pas dépasser un certain revenu annuel (variable selon

la situation familiale).

- Ne pas être salarié dans l'entreprise de ses parents sous certaines conditions.

En résumé, le travail étudiant est encadré pour éviter les abus, permettre des revenus complémentaires tout en conservant les avantages sociaux (allocations familiales, exonérations fiscales).

Pour un résumé complet de la législation □ [Clique ici !](#)



- [Thématiques](#)
- [Actualités](#)
- [Activités](#)
- [À propos](#)
- [Permanences](#)
- [Services](#)
- [Poser une question](#)

Sélectionner une page

Le Mois du Qualifiant revient en avril !



Durant tout le mois d'avril, les écoles secondaires d'enseignement technique et professionnel en Wallonie-Bruxelles sont mis en lumière. C'est une occasion pour les élèves et parents de découvrir les nombreuses options qualifiantes près de chez eux notamment grâce à des portes ouvertes, pour mieux s'informer et s'orienter vers de nouveaux horizons.

C'est le moment idéal pour explorer des formations qualifiantes près de chez toi !

Quand ?

Avril 2025

Pourquoi y participer ?

Pour explorer les options disponibles et orienter ton futur !

Tu trouveras sur leur site le listing des écoles participantes.

Plus d'infos :

<https://enseignementqualifiant.be/le-mois-du-qualifiant/>



- [Thématiques](#)
- [Actualités](#)
- [Activités](#)
- [À propos](#)
- [Permanences](#)
- [Services](#)
- [Poser une question](#)

Sélectionner une page

Besoin d'aide pour tes démarches administratives ONEM en ligne ?



Avec la digitalisation, certaines démarches administratives, comme l'introduction d'une carte eC3.2 (contrôle de chômage temporaire) ou une demande ICCT via Break@Work, doivent se

faire en ligne. Si tu rencontres des difficultés, voici trois solutions :

Les guichets numériques

Un accompagnement personnalisé pour t'aider à naviguer sur les plateformes en ligne, avec des ordinateurs en libre accès et une assistance en cas de besoin.

Les digicoachs

Des experts disponibles pour t'expliquer le fonctionnement des services en ligne, t'aider à remplir tes demandes et te rendre plus autonome.

Les Espaces Publics Numériques (dont Infor Jeunes)

Des lieux mis à disposition par les communes où tu peux utiliser gratuitement un ordinateur et internet pour effectuer tes démarches.

Grâce à ces solutions, tu peux gérer plus facilement tes démarches administratives en ligne et éviter les prises de tête !

Pour plus d'info n'hésite pas à consulter [le site de l'Onem](#).



▪ [Thématiques](#)

- [Actualités](#)
- [Activités](#)
- [À propos](#)
- [Permanences](#)
- [Services](#)
- [Poser une question](#)

Sélectionner une page

Open Campus Day à l'École Royale Militaire



Ne rate pas la journée découverte organisée le 18 mars 2025 par l'école royale militaire.

Au programme du jour

Un exposé sur la vie à l'École Royale Militaire, un explicatif des épreuves de sélection sera donné et une visite guidée des infrastructures et des laboratoires. Tu auras également l'opportunité de suivre un cours académique afin de vivre une expérience en immersion, le tout entouré d'étudiants chargés de répondre à tes questions.

Inscriptions

Pour rappel, l'inscription à la journée est obligatoire et une authentification d'identité sera faite à l'entrée, n'oublie

donc pas ta pièce d'identité. Une attestation de présence te sera distribuée en cas d'absence au travail ou à l'école.

Cette journée s'inscrit dans une suite de **plusieurs évènements** qui se sont déroulés les mois précédents. Il s'agit de l'avant-dernière journée portes ouvertes avant la date limite d'inscription pour l'année scolaire 2025-2026, à savoir le **7 avril 2025**. La dernière journée découverte se tiendra le [1er avril 2025](#), à **rue Hobbema, 8 à 1000 Bruxelles**, avec obligation d'inscription au préalable sur le site de ERM. Les inscriptions pour cette journée se clôturent le [28 mars 2025](#).

Parcours d'études et renseignements

Pour plus d'informations sur les formations proposées, les diplômes requis, la durée de la formation et bien d'autres questionnements, la Défense reste disponible sur rendez-vous dans différents [centres d'information](#) en Belgique.

L'École Royale Militaire propose actuellement un parcours d'études en :

- Sciences sociales et militaires ;
- Ingénieur civil/ Polytechnique ;
- Ingénieur industriel ;
- Corps technique médical ;
- Sciences nautiques ;
- Contrôleur aérien ;
- Pilote du cadre auxiliaire

-> [Pour plus d'infos sur les études](#) ou [les carrières](#)

Il est important de noter que l'[accord de gouvernement](#) (page 192) prévoit une expansion dans les cursus proposés à ERM et dans les choix des cursus extra-muros et qu'une demande

croissante de militaires est prévue pour les années à venir.



- [Thématiques](#)
- [Actualités](#)
- [Activités](#)
- [À propos](#)
- [Permanences](#)
- [Services](#)
- [Poser une question](#)

Sélectionner une page

8 mars : Qu'est-ce qui a changé pour les femmes en Belgique cette année ?



Le 8 mars, c'est la **Journée internationale des droits des**

femmes. Mais concrètement, est-ce que la situation des femmes en Belgique s'est améliorée cette année ? Entre nouvelles lois, avancées sur le marché du travail et inégalités persistantes, voici un récap de ce qui a bougé en bien et en mal.

Des lois pour mieux protéger les femmes

Bonne nouvelle : l'Union européenne a adopté sa toute première loi contre la violence faites aux femmes. Portée par la Belgique, cette loi impose aux pays de l'UE de renforcer leur lutte contre les violences sexistes et domestiques. Parmi les avancées, il y a la criminalisation de certaines cyberviolences comme la diffusion d'images intimes sans consentement ou le cyberharcèlement. L'objectif ? Que toutes les victimes, peu importe leur pays, aient les mêmes droits et protections.

Sources : [Présidence belge Conseil de l'Union européenne](#) ; [Union européenne](#)

Travail : plus d'égalité, mais pas encore parfait

Côté salaire, il y a du mieux : pour la première fois en Belgique, les femmes ont reçu des augmentations de salaire aussi souvent que les hommes. Mais attention, les personnes qui travaillent à temps partiel – majoritairement des femmes – en bénéficient beaucoup moins. Et même si l'écart salarial global est faible en Belgique (environ 5%), il grimpe à 18% pour les postes hautement qualifiés.

Autre point positif : les femmes de 20 à 24 ans sont plus nombreuses à obtenir un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur que les hommes. Un atout pour l'avenir, même si certaines inégalités persistent dans les choix d'études et les opportunités professionnelles.

Sources : [La libre Belgique](#) ; [Attentia](#) ; [Rtl](#)

Les travailleuses du sexe enfin reconnues

C'est une première en Europe : la Belgique a complètement décriminalisé le travail du sexe. En clair, être travailleuse ou travailleur du sexe est maintenant considéré comme une activité professionnelle comme une autre. Les personnes concernées peuvent bénéficier de sécurité sociale, de contrats de travail et de protections légales. Par exemple, chaque travailleuse du sexe a maintenant le droit de refuser un ou une cliente, un acte sexuel ou la manière de le pratiquer.

Source : [Utsopi](#)

Des défis toujours présents

Malgré ces avancées, il reste du chemin à parcourir. L'égalité salariale est encore loin d'être acquise, surtout dans les postes à responsabilité. Les femmes continuent aussi de jongler entre vie professionnelle et vie privée, avec un accès limité aux postes de direction et des difficultés à être augmentées quand elles travaillent à temps partiel.

Bref, si la Belgique progresse sur l'égalité femmes-hommes, il y a encore du boulot ! Le 8 mars, c'est l'occasion de célébrer les avancées... et de rappeler que le combat continue.

[RGPD](#)

[Politique de cookies \(EU\)](#)

- [Suivre](#)
- [Suivre](#)
- [Suivre](#)

INFOR JEUNES ASBL

Chaussée de Louvain, 339

1030 Bruxelles

Tél.: 02 733 11 93

inforjeunes@jeminforme.be



actiris

.brussels 

au coeur de l'emploi



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES